

การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตวิถีพอเพียง” ในองค์กร

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาชะเมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๙ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

๑. ชื่อกิจกรรม : พอเพียงการเงิน ข้าราชการพอดี ไม่เป็นหนี้เกินตัว

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

- ๒.๑ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านการเงินและทรัพย์สินตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
- ๒.๒ เพื่อปลูกฝังแนวความคิดการใช้จ่ายอย่างพอเหมาะ พอดี และมีเหตุผล ลดการก่อหนี้ที่ไม่จำเป็น
- ๒.๓ เพื่อส่งเสริมการวางแผนการเงิน การออม และการจัดการหนี้อย่างเป็นระบบ
- ๒.๔ เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางการเงินให้ข้าราชการสามารถรับมือกับความเสี่ยงและเหตุฉุกเฉินในอนาคต

๓. ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้างให้มีความต้องการในระดับ “พอเหมาะ พอดี” จากหลักการของเศรษฐกิจพอเพียง : พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน

- ☒ ด้านการเงินและทรัพย์สิน (แก้ปัญหาหนี้สินข้าราชการ)
- ☐ ด้านการบริโภคทรัพยากร (การประหยัดทรัพยากรของรัฐ : ไฟฟ้า เชื้อเพลิง)
- ☐ ด้านเกียรติยศชื่อเสียง (การบริหารงานบุคคลในระบบคุณธรรม)
- ☐ ด้านสิ่งแวดล้อม (กิจกรรม ๕ ส. เน้นสร้างลักษณะนิสัย)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความรัก (ระบบอุปถัมภ์และระบบพวกพ้อง)
- ☒ ความต้องการทางอารมณ์ความโลภ (ความอยากมี อยากได้)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความหลง (การยึดติดใน รูป รสกลิ่น เสียง ประสาทสัมผัส)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความกลัว (การยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม)

๔. รายละเอียดกิจกรรม

วิธีการดำเนินกิจกรรม :

๔.๑ ให้ความรู้และสร้างความตระหนัก โดยการจัดบรรยาย เรื่อง “การเงินพอเพียงกับชีวิตข้าราชการ” อธิบายหลัก พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน ในการใช้จ่ายและการก่อหนี้

๔.๒ กิจกรรมวิเคราะห์สถานะการเงินส่วนบุคคล ให้ผู้เข้าร่วมประเมินรายรับ-รายจ่าย หนี้สิน และทรัพย์สินของตนเอง รวมถึงวิเคราะห์พฤติกรรมการใช้จ่ายว่าเกินความจำเป็นหรือไม่ ฝึกวางแผนการเงินและแก้ไขปัญหาหนี้สิน ฝึกจัดทำแผนลดหนี้ แผนออมเงิน และแผนการใช้จ่ายแบบ “พอเหมาะ พอดี” ส่งเสริมการออมอย่างสม่ำเสมอ และการหลีกเลี่ยงหนี้นอกระบบ

๔.๓ ติดตามและให้คำปรึกษาเพื่อเสริมภูมิคุ้มกันทางการเงินอย่างต่อเนื่อง
ผู้รับผิดชอบกิจกรรม : งานทรัพยากรบุคคล

ระยะเวลาดำเนินการ : ๑ เมษายน ๒๕๖๙ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

สถานที่ดำเนินการ : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาชะเมา

งบประมาณ : ไม่มี

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ...

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๕.๑ ข้าราชการมีความรู้และทัศนคติที่ถูกต้องในการจัดการเงินและทรัพย์สิน
- ๕.๒ มีพฤติกรรมการใช้จ่ายอย่างพอประมาณ ไม่ฟุ่มเฟือย และมีเหตุผล
- ๕.๓ หนี้สินลดลงหรือไม่เพิ่มขึ้นจากเดิม
- ๕.๔ ข้าราชการมีเงินออมและแผนรับมือความเสี่ยงทางการเงินในอนาคต

๖. ผลลัพธ์/ ความสำเร็จ

- ๖.๑ ข้าราชการสามารถจัดการรายรับ-รายจ่ายได้อย่างสมดุล และใช้ชีวิตทางการเงินอย่างพอเพียง
- ๖.๒ สัดส่วนหนี้สินต่อรายได้ลดลง และเกิดวินัยทางการเงินอย่างยั่งยืน
- ๖.๓ ข้าราชการมีความมั่นคงทางการเงินมากขึ้น มีความเครียดจากปัญหาหนี้สินลดลง
- ๖.๔ เกิดต้นแบบข้าราชการที่ดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงด้านการเงินและทรัพย์สิน