



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงานใน

สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๙)
- ☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ชื่อผู้ประสานงาน ว่าที่ ร.ต.หญิงอนงค์รัก ผินกลับ โทรศัพท์ ๐๙๔๒๒๓๖๙๕๓

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๕ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๘ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวม - บาท

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๙)	
๑.ปลูกและปลูกจิตสำนึกให้ยึดถือ ผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตน ...ประชุมชี้แจงการเสริมสร้างวัฒนธรรม สุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน โดยใช้โมเดล STRONG ขับเคลื่อนใน การปรับฐานความคิดของการเป็น “บุคคลสาธารณะ”หรือ“ข้าราชการ สมัยใหม่”	บุคลากร สังกัด สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอ เขาชะเมา ๘ คน		ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป สสอ. เขาชะเมา	✓	✓	✓	✓	มีการจัดประชุมชี้แจงฯ และมี บุคลากรในสังกัดจำนวน ๘ คน ประชุมรับทราบประเด็น ชี้แจง ทางระบบ onsite

๒.วางรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต อบรมให้ความรู้แก่บุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาชะเมาเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย		บุคลากรในสังกัดมีความตระหนักและถือปฏิบัติด้านคุณธรรมจริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป สสอ. เขาชะเมา	✓	✓	✓	✓	-มีการจัดอบรมให้ความรู้จำนวน ๑ ครั้ง -บุคลากรในชมรมมีความเข้าใจตระหนักค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต จำนวน ๗ คน
๓.สนับสนุนสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต จัดตั้งชมรมในนาม ชมรม จิตอาสา พอเพียงต้านทุจริต “STRONG” “สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาชะเมา ภายใต้นโยบาย จิตพอเพียง ด้านทุจริต หรือโมเดล STRONG ที่ใช้พันธะสัญญา ร่วมกันคือ “สาธารณสุขซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สุจริต จิตพอเพียง”	จัดตั้งชมรม จำนวน ๑ ชมรม		ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป สสอ. เขาชะเมา	✓	✓	✓	✓	-มีการจัดตั้งชมรมจิตอาสา พอเพียงต้านทุจริต “STRONG” ของสำนักงานสาธารณสุขจำนวน ๑ ชมรม
๔.สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความรับผิดชอบ ...๔.๑ จัดทำมาตรการ รอคัด และวางระบบในการดำเนินการกำหนดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ...๔.๒ ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน	๑ครั้ง/ปี	ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสตัวชี้วัดเรื่อง การเปิดเผยข้อมูล	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป สสอ. เขาชะเมา	✓	✓	✓	✓	-มีการจัดทำมาตรการ -มีการจัดทำประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร
๕.เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม ๕.๑ จัดทำคู่มือดำเนินงานเรื่อง	มีการจัดทำคู่มือ/แนวทาง		ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป สสอ. เขาชะเมา	✓	✓	✓	✓	-มีการจัดทำคู่มือดำเนินงานเรื่อง ร้องเรียนการปฏิบัติงาน จำนวน ๒ คู่มือ

ร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือให้บริการ ของเจ้าหน้าที่ ...๕.๒.จัดทําคู่มือการดำเนินงานเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ...๕.๓.จัดทํากรอบแนวทางการ ปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรมในการ ป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ	อย่างน้อย ๖ คู่มือ								
---	-----------------------	--	--	--	--	--	--	--	--

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....

อุปสรรค / ปัญหา / ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
 (นางดำน้อย วงษ์ธนสุภรณ์)
 ตำแหน่ง สารวัตรสุขอำเภอเขาชะเมา
 วันที่ ๑๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙