



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาชะเมา จังหวัดระยอง

ที่ รย ๐๗๓๓.๑ / ๕๐๒ วันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติลงนามในแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน  
พร้อมเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน สาธารณสุขอำเภอเขาชะเมา

ด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาชะเมา ได้จัดทำแผนปฏิบัติการ  
ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาชะเมา จึงขออนุมัติลงนาม  
แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ.๒๕๖๗ และขอเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าว ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติต่อไปด้วย

(นายเกษม เสมวลีชัย)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

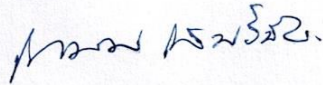
(นายณเรศน์ พรหมชาติแก้ว)  
สาธารณสุขอำเภอเขาชะเมา

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาชะเมา  
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาชะเมา  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๗  
สำหรับกลุ่มงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาชะเมา

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาชะเมา

ชื่อหน่วยงาน : ...สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาชะเมา.....จังหวัดระยอง.....  
วัน/เดือน/ปี : ... ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖.....  
หัวข้อ : ขออนุมัติเผยแพร่ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาชะเมารอบแนวทางเผยแพร่ข้อมูล  
ต่อสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗  
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)  
แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.  
๒๕๖๗  
Link ภายนอก : .....  
หมายเหตุ : .....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

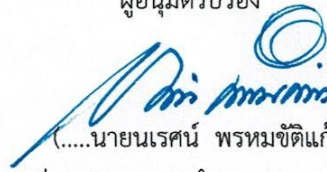


(.....นายเกษม เสมวลีย์.....)

ตำแหน่ง...นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ....

วันที่...๗...เดือน...พฤศจิกายน...พ.ศ.๒๕๖๖

ผู้อนุมัติรับรอง



(.....นายนเรศน์ พรหมชาติแก้ว.....)

ตำแหน่ง...สาธารณสุขอำเภอเขาชะเมา.....

วันที่...๗...เดือน...พฤศจิกายน...พ.ศ.๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

  
(.....ว่าที่ ร.ต.หญิงอนงค์รัก ผินกลับ.....)

ตำแหน่ง ...นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ.....

วันที่...๗...เดือน...พฤศจิกายน...พ.ศ.๒๕๖๖



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....จิตอาสาพอเพียงด้านทุจริต “STRONG “.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาชะเมา.....  
สถานที่ตั้ง.....๑๐๕/๑๑ ม.๑ ต.ห้วยทับมอญ อ.เขาชะเมา จ.ระยอง.....  
ชื่อผู้ประสานงาน.....ว่าที่ร้อยตรีหญิงอนงค์รัก ผินกลับ.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ.....  
สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาชะเมา.....โทรศัพท์.....๐๙๐-๗๗๐๔๖๙๙.....  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....Anongruk46@gmail.com.....LINE ID :.....rung159.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาชะเมา	๗	๒๐	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๐.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม.....๗.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....๗.....โครงการ  
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....โครงการ  
กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....โครงการ  
กลยุทธ์ที่ ๔ รวม .....โครงการ  
กลยุทธ์ที่ ๕ รวม .....โครงการ

<p><b>แผนย่อยที่ ๒</b> เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....๑..... โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ รวม ..... โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ รวม ..... โครงการ</p>	<p>รวม.....๑.....โครงการ</p>
<p><b>แผนย่อยที่ ๓</b> ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ..... โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ รวม ..... โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ รวม ..... โครงการ</p>	<p>รวม.....โครงการ</p>
<p><b>แผนย่อยที่ ๔</b> ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....๒..... โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ รวม ..... โครงการ</p>	<p>รวม.....๒.....โครงการ</p>

**๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้**

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑	๑.โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน								
	(๑) กิจกรรมประชุมชี้แจง/เพิ่มเติม ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ในการประชุมบุคลากรในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเขาชะเมา	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรเข้าร่วม ประชุมรับฟัง	มีความจงรักภักดีมี ความซื่อสัตย์ กล้า ยืนหยัดในสิ่งที่ ถูกต้อง ยึด ประโยชน์ส่วนรวม	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร สสอ. เขาชะเมา	✓	✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริต ของผู้บริหารสูงสุด และประกาศงดรับ-ให้ ของขวัญ	ร้อยละ ๑๐๐ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทั้งหน่วยงาน ประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกัน		ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร สสอ. เขาชะเมา	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่	(๓) กิจกรรมสวดมนต์ไหว้พระ ทำสมาธิ ก่อนประชุม		บุคลากรใน สังกัดมีความ อ่อนน้อม อ่อนโยนในจิตใจ และมีความตั้งใจ ที่ทำความดี มี จริยธรรม คุณธรรมใน ตนเอง	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร สสอ. เขาชะเมา	✓	✓	✓	✓
	๗. กิจกรรมจิตอาสาพระราชทาน ๙๐๔ วปร. ร่วมกันบำเพ็ญประโยชน์ในชุมชน วัด โรงเรียน ศาสนสถาน และหน่วยงาน ราชการ	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรใน สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเขาชะเมา เข้าร่วมกิจกรรม		ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร สสอ. เขาชะเมา	✓	✓	✓	✓
	๕. กิจกรรมการถวายความจงรักภักดี ต่อพระมหากษัตริย์ วันสำคัญต่างๆที่ เกี่ยวข้องกับสถาบันพระมหากษัตริย์	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรใน สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ เขาชะเมา เข้าร่วม กิจกรรม	เจ้าหน้าที่ได้ แสดงออกถึงความ จงรักภักดี	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร สสอ. เขาชะเมา	✓	✓	✓	✓
	๖. กิจกรรมทำบุญตักบาตรวันพระ สำคัญ ได้แก่ วันมาฆบูชา วันวิสาขบูชา วัน เข้าพรรษา วันออกพรรษา เป็นต้น	เจ้าหน้าที่สังกัด สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเขาชะเมา		ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร สสอ. เขาชะเมา	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ กลยุทธ์ที่	๘. กิจกรรมรณรงค์แต่งกายด้วยชุดผ้า ไทย/พื้นเมือง		บุคลากรได้ แสดงออกถึง อนุรักษ์ วัฒนธรรมการ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร สสอ. เขาชะเมา	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๙. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมของชมรม จิตอาสาพอเพียงต้านทุจริต “STRONG “	ป ร ะ ช า ช น สามารถเข้าถึง ข้อมูลได้	แต่งกายตาม ประเพณีไทย  ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร สสอ. เขาชะเมา	✓	✓	✓	✓
<u>กลยุทธ์ที่</u>	๑๐. กิจกรรม ๑.จัดทำคู่มือดำเนินเรื่องร้องเรียนการ ปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ ๒.จัดทำคู่มือการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ๓.จัดทำกรอบแนวทางการปฏิบัติงานอย่าง เป็นรูปธรรมในการป้องกันการรับสินบนทุก รูปแบบ ๔.จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมพัสดุ ประเภทใช้คงรูประหว่างหน่วยงานของรัฐ ๕.จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมพัสดุ ประเภทใช้สิ้นเปลืองระหว่างหน่วยงานของ รัฐ ๖.จัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน	มีการจัดทำคู่มือ/ แนวทางรูปแบบ ดิจิทัล อย่างน้อย ๖ คู่มือ	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรในสังกัด สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ เขาชะเมา ปฏิบัติ ตามคู่มือ/แนวทาง ที่กำหนดไว้	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร สสอ. เขาชะเมา	✓	✓	✓	✓

**คำอธิบาย :**

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf> )
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๓๔.....คน	.....๗.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....แห่ง	.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๔.....แห่ง .....๓๐.....คน	.....๕.....แห่ง .....๔๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....๓.....ระบบ	.....๓.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๒.....แห่ง .....๑๔.....คน	.....๒.....แห่ง .....๒๐.....คน

**ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

๑.บุคลากรในหน่วยงาน สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาชะเมา เห็นความสำคัญและร่วมกัน ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิก ในองค์กรยึดมั่นคุณธรรม เป็นฐานในการปฏิบัติงาน และดำเนินชีวิตในครอบครัว และชุมชน ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข “MOPH”

๒.สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาชะเมา มีการบริหารจัดการองค์กร ตามหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาล หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ มีการดำเนินงานโปร่งใสและยุติธรรม รวมทั้งจัดให้มีสภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการทำความดี ตลอดจนมีความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

ลงชื่อ .....  ผู้เสนอแผน

(ว่าที่ร้อยตรีหญิงอนงค์รัก ผินกลิ่น)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๘... เดือน พฤศจิกายน... พ.ศ. ๒๕๖๖.

ลงชื่อ .....  ผู้อนุมัติแผน

(นายนเรศน์ พรหมชาติแก้ว)

ตำแหน่ง ...สาธารณสุขอำเภอเขาชะเมา....

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๘... เดือน พฤศจิกายน... พ.ศ. ๒๕๖๖.

- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
  ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
  ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
  ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗